

Nombre Establecimiento: COLEGIO POLIV. ALEJANDRO FLORES

RBD: 10313

### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.	3	8
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>	Instalar una gestión basada en un sistema de monitoreo de las estrategias implementadas en todas las áreas de la institución vinculadas a las metas institucionales y el ideario declarado en el PEI.	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que direcciona a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.	3	6
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación escolar</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.	5	9
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.	2	14

## Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.	Incremento de alumnos que mejoran su promedio.	Se realizará el seguimiento a la trayectoria académica a todos los estudiantes que inicia el año escolar y que presenten descensos académicos.
Gestión Pedagógica	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.	N° de acompañamientos a profesores	Se acompañarán y retroalimentarán a todos los docentes durante el año escolar.
Gestión Pedagógica	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.	Número de planificaciones realizadas	Se realizará seguimiento a todas las planificaciones realizadas y ejecutadas durante el año escolar a través del seguimiento realizadas por las jefas de departamento reportadas a las coord. Académica.
Liderazgo	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que direcciona a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.	Incremento de equipo de Gestión	incremento de personal para mejorar los procesos de monitoreo de aprendizaje y organización en general para un buen desempeño institucional durante el año escolar.
Liderazgo	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que direcciona a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.	N° de planes y retroalimentaciones	Cantidad de planes de trabajos realizados versus la cantidad de planes ejecutados durante el año 2019
Liderazgo	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que direcciona a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.	Número de fiscalizaciones	Número de fiscalizaciones realizadas desde la superintendencia siendo subsanadas de manera satisfactoria
Convivencia Escolar	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el	N° de alumnos derivados a mediaciones.	cantidad de estudiantes derivados a mediaciones versus la matrícula del colegio.

	desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.		
Convivencia Escolar	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.	N° de celebraciones durante el año	Cantidad de celebraciones realizadas según calendario institucional y el nivel de impacto en cada una de ellas a través de la retroalimentación y mejora continua.
Convivencia Escolar	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.	N° de estudiantes atendidos del área social	Se entenderá en este indicador al número de estudiantes que son atendidos o derivados a la trabajadora social del establecimiento versus la matrícula del establecimiento.
Convivencia Escolar	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.	Nivel de impacto de las intervenciones	Número de intervenciones a los cursos focos para prevenir situaciones que puedan atentar contra el manual de convivencia escolar.
Convivencia Escolar	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.	Número de sesiones realizadas para padres	Nivel de impacto que se generan las escuelas para padres y mejorar situaciones de apoyo socioemocional para los estudiantes y hábitos de estudio.
Gestión de Recursos	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.	Cantidad de material y recursos digital comprados	Se entenderá en este indicador la cantidad de recursos tecnológicos y didáctico comprado de acuerdo a las necesidades de cada nivel y como también de aquello que se encuentra en mal estado.

Gestión de Recursos	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.	Cantidad de personas contratadas por SEP	se contará con la incorporación de personal para la mejor distribución de las labores para el proceso de enseñanza aprendizaje.
---------------------	--	--	---

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.
Estrategia	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento Docente
Descripción	Mejorar las prácticas pedagógicas a través de un sistema de acompañamiento docente tanto en las horas que correspondan a las asignaturas como en las de reunión de departamento de esta manera se logrará el desarrollo de prácticas efectivas por medio de la implementación de las estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	27/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de desarrollo profesional docente - Pautas de acompañamientos - Retroalimentaciones - Informe integral al docente - Calendario Institucional de acompañamiento - Actas de reuniones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.
Estrategia	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fortalecimiento de las horas no lectivas
Descripcion	El equipo directivo orientará el trabajo de horas no lectivas para fortalecer indicadores MBE, en el eje de planificación y aplicación de innovaciones pedagógicas, el equipo dispondrá de estrategias y espacios, asegurando que "los docentes no se distraigan de los PEA, evitando la sobrecarga de proyectos. enfocado en el desarrollo de aprendizaje y habilidades.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	27/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Carga horaria de distribución de horas no lectivas - Actas de consejos de reflexión - Actas de jefatura por departamento - Informe de análisis de trabajo de horas no lectivas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.
Estrategia	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes

Acción	Implementación de talleres integrales
Descripción	Se realizan talleres integrales según JEC desde 3 básico a 3 medio y extra programáticos para potenciar el desarrollo de habilidades en los estudiantes en otras disciplinas no académicas estas son taller de cine, voleibol, fútbol, computación, acondicionamiento físico, entre otros.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	06/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan trabajo talleres JEC - Lista de estudiantes - Red de objetivos - Asistencia de estudiantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.
Estrategia	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Modelo Pedagógico Institucional
Descripción	Se establece un modelo único pedagógico institucional a través de la realización de planificaciones diarias y por unidad potenciando el desarrollo de habilidades y actitudes en los estudiantes en el formato de planificación de clases en todos los profesores y educadoras desde NT1 hasta 4° medio, esto incluye la planificación, evaluaciones formativas, de unidad y coeficiente dos.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	27/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Planes de articulación en niveles de transición - Planificaciones - Guías - Pruebas - Red de objetivos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.
Estrategia	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Área de Apoyo a los estudiantes
Descripción	Se proporciona apoyo a nivel académico institucional en el área de psicopedagogía, Fonoaudiología en educación Parvularia, Refuerzos y tutorías en todos los niveles con el propósito de entregar apoyo escolar tanto a los estudiantes, Profesores y/o Educadoras otorgando de sugerencias a Padres y apoderados para asegurar un adecuado proceso pedagógico.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	27/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan de trabajo psicopedagoga - Plan de trabajo Fonoaudióloga - Derivaciones - Estado de avance derivaciones - Talleres con estudiantes

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de taller de habilidades</li> <li>- Informes de seguimientos</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.
Estrategia	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>
Acción	Sistema integral de trayectoria y monitoreo de aprendizajes en evaluaciones externas e internas.
Descripcion	Se efectuarán diversas reuniones de análisis y reflexión a partir de los reportes que entregan los resultados de Simce, webclass y PSU, con el propósito de tomar decisiones oportunas en función de los procesos del estudiantado dando énfasis a la trayectoria e importancia de los resultados tanto académicos y disciplinarios del estudiante
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	27/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de análisis de trayectoria académica</li> <li>- Informe de análisis de resultados webclass</li> <li>- Informe de análisis de reportes Simce Aptus</li> <li>- Informe de reportes evaluación progresiva</li> <li>- Informe de reportes Preuniversitario Pedro de Valdivia y Cpech</li> <li>- Estrategias de motivación</li> <li>- Planilla de seguimiento de estudiantes y curso.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0



Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.
Estrategia	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Docentes de apoyo y asistentes de aula
Descripción	Se contará con docentes de apoyo desde educación Parvularia hasta 4 medio, con el propósito de asistir y cubrir el trabajo académico – curricular para lograr de esta manera continuar con la labor pedagógica sin interrupciones durante la jornada de clases.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	27/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan de trabajo - Planificaciones de talleres - Cuaderno técnico (registro de estudiantes y observación de clases de los estudiantes) - acta de reuniones y firmas - protocolo de asistentes de aula
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar el modelo pedagógico a través de un sistema de monitoreo de la gestión curricular de los docentes tanto en sus horas lectivas como no lectivas, para así asegurar efectividad en los procesos de aprendizaje, y a su vez garantice el desarrollo integral de los estudiantes y la excelencia académica.
Estrategia	Monitorear resultados académicos tanto en SIMCE como en PSU. Monitorear la trayectoria académica de todos los estudiantes tanto durante su escolaridad, como al momento de egresar. Realizar acompañamientos y retroalimentación de manera sistemática con el propósito de lograr la movilidad en carrera docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Sistema de estrategias motivacionales
Descripcion	Se realizarán estrategias motivacionales para la mejora de los aprendizajes en mejora de los resultados académicos a través de salidas pedagógicas, colaciones, desayunos tanto para estudiantes y cursos que superen sus propias metas a nivel grupal y de Institución.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	27/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Facturas - Fotografías - Plan de estrategias motivacionales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar una gestión basada en un sistema de monitoreo de las estrategias implementadas en todas las áreas de la institución vinculadas a las metas institucionales y el ideario declarado en el PEI.
Estrategia	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que dirija a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Sistema integral de seguimiento de las áreas de la institución
Descripcion	Se llevará un sistema de construcción, propuesta y mejora de los planes de trabajo de todas las áreas del establecimiento, con el propósito de fijar metas específicas que den cuenta del

	trabajo desarrollado en el primer y segundo semestre a través de informes y retroalimentaciones con los equipos respectivos, para dar cuenta del real impacto de las estrategias de trabajo propuestas por cada acción
Fecha Inicio	28/2/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Planes de trabajo - Informe de seguimiento de metas - Actas de reuniones - Firmas de los asistentes - Informes mensuales de las áreas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar una gestión basada en un sistema de monitoreo de las estrategias implementadas en todas las áreas de la institución vinculadas a las metas institucionales y el ideario declarado en el PEI.
Estrategia	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que dirija a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Funcionamiento de los estamentos de la institución.
Descripción	El director liderará a los distintos estamentos de la institución como es el centro de padres y apoderados, centro de alumnos, consejo escolar, consejo de profesores, coordinación académica, jefes departamento, equipo de convivencia escolar y psicopedagogas con el propósito de entregar las directrices necesarias que sean enfocadas al proyecto educativo en cada una de las especialidades o áreas.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lista oficial del centro de padres</li> <li>- lista oficial del centro de estudiantes</li> <li>- Lista oficial del consejo de profesores</li> <li>- Lista oficial del consejo escolar</li> <li>- Protocolos para cada consejo</li> <li>- Plan de trabajo de todos los estamentos</li> <li>- Fotografías</li> <li>- Página web</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar una gestión basada en un sistema de monitoreo de las estrategias implementadas en todas las áreas de la institución vinculadas a las metas institucionales y el ideario declarado en el PEI.
Estrategia	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que dirija a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>
Acción	Cultura de trabajo en base a metas institucional y proyecto educativo
Descripcion	El director y su equipo realizará seguimiento y difusión de las metas institucionales referidas a los índices e indicadores de eficiencia interna, metas pedagógicas internas y externas, para dar a conocer el funcionamiento directivo del establecimiento a toda la comunidad educativa, a su vez se potenciará la superación y el cumplimiento de las metas a través de incentivos (premios, desayunos, etc)
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jornadas y análisis de las metas institucionales</li> <li>- Difusión de las metas institucionales</li> <li>- Firmas y actas de jornadas</li> <li>- Reuniones y reporte de lineamientos de trabajo</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Instrumento de modelo de planes de trabajo</li> <li>- PPT de presentaciones en sesiones</li> <li>- Página web</li> <li>- Reconocimiento diplomas</li> <li>- Facturas</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar una gestión basada en un sistema de monitoreo de las estrategias implementadas en todas las áreas de la institución vinculadas a las metas institucionales y el ideario declarado en el PEI.
Estrategia	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que dirija a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Asegurando la excelencia
Descripcion	Para asegurar la total cobertura en todas las áreas de la institución se establecerán distintos focos de atención de acuerdo a los acompañamientos docentes y cursos que requieran mayor atención desde todas las áreas con el propósito de realizar a cabalidad los requerimientos de indicadores SNED para mantener la excelencia académica a través de buenas prácticas internas como externas.
Fecha Inicio	28/2/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reporte de análisis de acompañamiento docentes</li> <li>- reporte de análisis de curso</li> <li>- Proyecto ADECO</li> <li>- Circulares informativas</li> <li>- Actas oficiales desde la agencia o superintendencia</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar una gestión basada en un sistema de monitoreo de las estrategias implementadas en todas las áreas de la institución vinculadas a las metas institucionales y el ideario declarado en el PEI.
Estrategia	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que dirija a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Organigrama institucional
Descripción	Se crearán nuevos cargos y responsabilidades a partir de los requerimientos de la agenda pública educativa nacional, al conformarse equipos de trabajo desde el área de coordinación académica, jefas de departamento, entidad educacional para facilitar los procesos y mecanismos de ordenamiento a nivel institucional.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos - Liquidaciones - Perfil de cargos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar una gestión basada en un sistema de monitoreo de las estrategias implementadas en

	todas las áreas de la institución vinculadas a las metas institucionales y el ideario declarado en el PEI.
Estrategia	Establecer herramientas para asegurar una comunicación efectiva. Elaborar un objetivo en común que dirija a toda la comunidad y que permita mejorar los aprendizajes de los estudiantes. Optimizar de manera eficiente el uso de los espacios de reuniones centrado en objetivos pedagógicos por sobre los administrativos. Difundir y socializar a la comunidad educativa el proyecto educativo.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Gestión al desarrollo Profesional
Descripción	Se desarrollará un sistema al desarrollo profesional para fomentar la capacitación para asistir a seminarios, charlas y/o exposiciones si el director y el equipo pedagógico lo requiere para cada una de las áreas, con el propósito de potenciar las mejores prácticas pedagógicas, convivencia escolar e inspectoría.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Formularios de permisos - Certificados de asistencias - Programa de capacitación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Gestión de Jefatura
Descripción	Se asignan horas de gestión de jefatura en apoyo para el refuerzo del liderazgo en los docentes, con el propósito de dar lineamientos de trabajo y proporcionar herramientas que permitan resolver conflictos, tomar decisiones en sala de clases y abordar temáticas

	preventivas durante las horas de orientación.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- actas y firmas de sesiones - Plan anual de trabajo - Planificaciones de los talleres - Reportes de las sesiones realizadas por jefatura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo socioemocional a los estudiantes
Descripcion	Se realizan apoyo socioemocional a todos los estudiantes que presenten dificultades en sus procesos de aprendizaje, debido a problemáticas familiares, sociales, emocionales, afectivas entre otras. Con el propósito de acompañarlos en los progresos en el tránsito de los tipos de estado desde Muy grave, grave, menos grave, leve a óptimo.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas y firmas de reunión</li> <li>- Plan anual de trabajo</li> <li>- Derivaciones de estudiantes</li> <li>- Retroalimentaciones con profesores</li> <li>- Fichas de estudiantes</li> <li>- Seguimiento de tratamientos externos</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>
Acción	Actividades según calendario institucional
Descripción	Se realizan actividades de celebración según calendario institucional, éstas son: día de la mujer, día de la convivencia escolar, día del libro, día de los pueblos originarios, día del profesor y asistentes de la educación, fiestas patrias, aniversario y graduaciones entre otros. Con la finalidad de promover los valores institucionales y la inclusión a través de actividades.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planificación de actividades</li> <li>- Cronograma de actividades y funciones</li> <li>- Fotografías</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Invitaciones</li> <li>- Actas de difusión de información</li> <li>- Evaluación de actividades</li> <li>- Análisis de evaluaciones (aspectos positivos y negativos)</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>
Acción	Intervenciones focalizadas para cursos y estudiantes entorno a la sana convivencia escolar
Descripción	Se realizan jornadas de intervención en todos los niveles y que necesiten el apoyo del área de convivencia escolar durante las horas de orientación con el fin de generar espacios de opinión, de prevención según etapas del desarrollo y de detectar situaciones que atenten contra el manual de convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe diagnóstico de cada curso</li> <li>- Planificación según temática de cada curso a tratar</li> <li>- Fotografías</li> <li>- PPT</li> <li>- Actas y firmas de asistencias</li> <li>- Reporte de las actividades realizadas</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Escuela para padres
Descripcion	Se trabaja en conjunto con profesores jefes y para realizar jornadas de reflexión durante las reuniones de apoderados, abordando temáticas a partir de las necesidades y dificultades que presente cada curso, con el fin de mejorar la convivencia escolar tanto en estudiantes como en los apoderados.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Programa de actividades según la temática del curso - Actas y firmas de reuniones de asistencia - Análisis con el profesor jefe - Fotografías - Informe de talleres para padres
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Sistema de apoyo a los estudiantes en el área social.
Descripcion	Durante el año escolar se cuenta con el apoyo de una trabajadora social para abordar las diversas problemáticas sociales que afectan a los alumnos. Realizando intervenciones en la dimensión individual-familiar con un enfoque sistémico e integral, dirigidas al mejoramiento de las condiciones sociales que afectan el proceso educativo de los estudiantes. Utilizando como estrategia de intervención.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Pauta de entrevista de pro retención - Documentación de respaldo pro retención - Informe de visitas domiciliarias - Derivaciones a la OPD - Documentos judiciales de los casos - Plan anual de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Políticas de prevención
Descripcion	Se realizan sesiones en horarios de orientación, formación ciudadana y consejos de profesores a través del plan de sexualidad, protocolos de ideación e intento de suicidio, Ciberacoso, SENDA y PISE. Con el propósito de articular las problemáticas de los estudiantes tanto socioemocionales como de relaciones interpersonales para dar cumplimiento efectivo al reglamento interno en caso de cualquier si
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PPT de información</li> <li>- Plan de igualdad de género y sexualidad</li> <li>- Unidades de orientación sobre cuidado de las redes sociales (ciberacoso)</li> <li>- Planificaciones de sesiones SENDA</li> <li>- Difusión y comunicación efectiva (actas y firmas)</li> <li>- Fotografías</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género

	y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan de hábitos de vida saludable
Descripción	Se fomenta el hábito de vida saludable a la comunidad educativa en actividades de carácter recreativo como salidas al parque, instructor de baile, agua purificada para las actividades externa e internas del colegio. Con el propósito de incrementar los indicadores de vida saludable tanto para estudiantes como para profesores.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Fotografías - Plan de salidas recreativas - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer habilidades socio-emocionales de los estudiantes a través de una secuencia de estrategias vinculadas al apoyo integral desde un enfoque inclusivo y de género junto a los y las docentes mediante procesos de acompañamiento, observación y reflexión.
Estrategia	Difundir, socializar y empoderar a la comunidad del plan de sexualidad e igualdad de género y sus respectivos protocolos. Inducciones sobre el desarrollo de habilidades sociales y emocionales. Sesiones con profesores jefes y de asignatura para mejorar el ámbito de resolución de conflicto. Monitorear y acompañar a los profesores y estudiantes en reducir los niveles de situaciones agresivas a través de apoyo y asistencia frente a problemáticas manifestadas en el aula.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Mediaciones
Descripción	Se realiza la estrategia de mediación como resolución pacífica de conflictos frente a situaciones problemáticas entre dos o más estudiantes o miembros de la comunidad

	educativa, con el fin de llegar a compromisos consensuados entre ambas partes monitoreando los acuerdos y de esta forma medir el impacto generado a través de la mediación
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Fichas de entrevistas - Actas de mediaciones - Actas de resolución de mediaciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratación de personal para la gestión pedagógica y curricular
Descripcion	Se contratarán a coordinadoras académicas, jefas de departamento, asistentes de aula y docentes de aula para realizar un mayor ordenamiento en la nueva estructura de organigrama institucional para facilitar de esta manera los procesos de enseñanza aprendizaje.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos - Liquidaciones de sueldo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratación de personal para el apoyo en el desarrollo de los estudiantes
Descripción	Se contratarán psicólogas, psicopedagogas y asistentes de convivencia escolar con el propósito de mejorar el clima escolar desde el área de convivencia escolar y pedagógico.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos - Liquidación de sueldo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1



Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratación área administrativa vinculada al cumplimiento de las acciones del PME
Descripcion	Se contratarán asistentes de patio de orden y seguridad para dar cumplimiento a las requerimientos solicitados desde el plan de mejora actual con el propósito de dar mayor fluidez a las situaciones que ocurren en el día a día sin entorpecer el real funcionamiento del establecimiento.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos - Liquidación de sueldos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratación de coordinadora y asistentes SEP
Descripcion	Se contratarán a coordinadora y asistentes sep para realizar las gestiones de creación de acciones, monitoreo y cumplimiento de las mismas. De esta forma dar vida al plan de mejora educativo de la institución.
Fecha Inicio	01/3/2019

Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos - Liquidaciones de sueldo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratación de servicios integrales: webclass y Aptus Chile
Descripcion	Se contratarán los servicios de la plataforma webclass para llevar un seguimiento académico, convivencia escolar e inspectoría. Así mismo se realizará el seguimiento institucional de los ensayos simce contratados por Aptus Chile en los cursos de 4° Básico, 8° Básico y 2 medios.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contrato webclass - Factura Aptus Chile
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Compra de material didáctico y tecnológico
Descripcion	Se compran recursos didácticos para ser implementados como apoyos a la gestión pedagógica e instaurarlos como modelo pedagógico institucional. Así mismo se realizará la compra de recursos tecnológicos para mejorar las condiciones de elementos que se encuentren en malas condiciones.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Facturas - Fotografías de recursos comprados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos

	de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Jornadas de motivación para el personal
Descripción	Se realizarán jornadas de motivación para toda la comunidad educativa en general para potenciar el clima laboral durante el año escolar, incluyendo la actividad final de año escolar en Rosa Agustinas para presentar plan de trabajo finales de cada área y departamento.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Fotografías - Programación y cronograma de actividades - Facturas - Factura Buses
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Reproducción de documentos
Descripción	Se contratarán los servicios de Canon y resmas para fotocopiar y multicopiar los materiales y recursos solicitados por cada área en la institución.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contrato - Facturas de compras de resmas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Sistema de registro financiero
Descripcion	Se realizará un seguimiento del registro de cajas, presupuestos, gastos y ejecución presupuestaria para monitorear los egresos institucionales y realizar una real proyección de los requerimientos institucionales
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Flujo de caja - Plantilla de presupuestos - Planilla de gastos - Ejecución presupuestaria - Protocolos de egresos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Sistema de difusión y comunicación
Descripcion	Se realizarán diferentes estrategias para difundir a la comunidad en general los avances académicos y logros institucionales a través de afiches, Hosting y página web. Asegurando y facilitando la comunicación a través de Redes de internet por medio de VTR.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Agendas - Facturas - Página web - Afiches - Contrato VTR
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.

Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Finiquitos
Descripción	Se emplearán los recursos para realizar los pagos pendientes asociados a las contrataciones por Ley SEP correspondientes al año 2018.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Finiquitos - Liquidaciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Viáticos y combustibles
Descripción	Se otorgarán recursos para ser implementados en las cargas y pagos de tarjetas BIP, TAG, carga de bencina y petróleo con el propósito de trasladarse a instancias de reuniones solicitadas desde el MINEDUC o institucionales para asegurar el plan de mejora.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Comprobantes de pago
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Mejoramiento de las condiciones de infraestructura
Descripción	Se realizarán las mejoras en condición de infraestructura con el objetivo de garantizar el buen funcionamiento y seguridad para los estudiantes a través de la compra de materiales e insumos para reparar bienes inmuebles.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Facturas - Cotización de bien inmueble a reparar
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0



Monto Total	\$1
-------------	-----

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar una gestión de recursos ordenada y eficiente tanto en el área educativa, financiera y humana, mediante procesos centrados en el ciclo de mejora continua, que aseguren resultados de calidad.
Estrategia	Generar espacios democráticos y de reflexión sobre el desempeño laboral. Generar grupos de reflexión en los diversos estamentos sobre las metas institucionales, a partir del cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Compra de insumos para mejorar los indicadores de desarrollo personal y social.
Descripción	Se implementará en la comunidad educativa diversas actividades que fomenten el desarrollo de los IDPS desde todas las áreas, para ello se realizarán jornadas recreativas, sesiones informativas en horas de orientación y E. física para trabajar al autoestima académica y Vida saludable proporcionando los insumos necesarios para hacer cumplir acciones.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- facturas - Programa de actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1